

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO SINDACALE

In data 27 Marzo, presso Unindustria Roma, le OO.SS. hanno incontrato la Direzione BT Italia per una verifica dell'accordo del 21 Settembre 2017.

A livello mondiale, i dati complessivi del III trimestre, si confermano stabili, mentre la Divisione Global Service registra un -9% sul fatturato.

La Direzione ha poi comunicato la nuova Organizzazione che il Gruppo si è dato a livello commerciale, comunicazione già annunciata a livello di Comitato Sindacale Europeo.

A partire dal 1 Aprile 2018, l'attività commerciale riguardante i clienti globali, verrà gestita a livello centrale con strutture verticali e non più a livello di Paese. La prima fase riguarderà 128 clienti, la seconda fase che dovrebbe concludersi con l'anno fiscale del 2019, riguarderà ulteriori 600 clienti circa.

Per quanto riguarda l'Italia, la Direzione comunica che gli indicatori di bilancio, segnano un miglioramento significativo sui risultati precedenti, ma ancora lontani dal segno positivo. La nuova Organizzazione commerciale non avrà ripercussioni negative sui livelli occupazionali. La Direzione è impegnata altresì ad implementare la formazione sia di tipo manageriale, sia tecnica che di lingua, e riguarda circa 200 lavoratori a vari livelli. Anche sui processi organizzativi sono partiti progetti di revisione e miglioramento.

Per quanto riguarda l'accordo i dati aziendali dicono:

144 persone hanno aderito al piano di incentivazione.

79 dei 144 hanno richiesto l'Outplacement. 43 Sono state le adesioni respinte e 14 persone si sono dimesse.

Le OO.SS., a fronte di questi dati che si ritengono moderatamente confortanti, tenuto conto delle uscite, dei dimessi e delle adesioni respinte, hanno chiesto la fine del Contratto di Solidarietà, e di avviare un percorso di riposizionamento dell'Azienda volto ad uscire da questa crisi quasi permanente, ad avviare azioni di sviluppo, assunzioni di giovani, politiche motivazionali e premianti anche attraverso la riapertura di una discussione sul Premio di Risultato.

La Direzione, nel considerare le richieste delle OO.SS., ha ribadito l'impossibilità di concludere anticipatamente il CdS in quanto ancora i numeri non ci sono e molti lavoratori pur avendo transato, saranno operativi fino a giugno, tuttavia dal 1 aprile le aree Finanza, Legale e Vendite escono dalla Solidarietà, per tutte le altre aree, un giorno al mese.

Sul premio di Risultato, la Direzione Aziendale ritiene prematuri i tempi, in quanto a suo dire non si è ancora usciti dalle difficoltà.

Le OO. SS. hanno ribadito la necessità di attivare azioni, compreso la redistribuzioni di quote salariali, che ripristino un clima positivo e di prospettiva.

Le parti s'incontreranno prima della scadenza dell'accordo.

Roma 29-03-2018

Le Segreterie Nazionali

SLC CGIL - FISTEL CISL - UILCOM UIL

Affiliazione ad
UNI
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048212 Fax 06-4824325
FISTel - Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296
UILCOM - Tel. 06-45686880 Fax 06-85353322